ESDisponible (revisat Maig 2021)

Angel Sacristán Ruiz *1457243*

**Resum**— Aquest article exposa la definició i l'anàlisi principal sobre els problemes causats per la COVID-19 a l'empresa ESDi. S'ha quedat inutilitzat el sistema de fitxatge actual dels treballadors, s'utilitzava amb empremta dactilar i a través de les noves restriccions d'higiene ara no es pot realitzar d'aquesta forma. El departament d'Infraestructura i Tecnologia (informàtica) va veure que era necessari la implementació d'un nou sistema, ja que per llei totes les empreses estan obligades a tenir un seguiment dels seus treballadors. La proposta que s'exposarà és la creació des de zero d'un nou sistema de fixatge, amb la implementació d'una pàgina web adaptativa tant per ordinadors i com per dispositius mòbils, aquesta mateixa un cop finalitzi la pandèmia es podrà unificar amb l'antic sistema d'empremta dactilar, d'aquesta forma es crearà un híbrid.

**Paraules clau**—ESDi, Base de dades, Frontend, Backend, Fitxatge, Treballadors, Responsive, COVID-19, Diagrama de Gantt.

**Abstract**— This article sets out the definition and main analysis of the problems caused by COVID-19 in the company ESDi. The current worker signing system, used with fingerprinting, has been rendered unused and, through new hygiene restrictions, it cannot be done this way. The Department of Infrastructure and Technology (informatics) saw the need for the implementation of a new system, as by law all companies are obliged to keep track of their workers. The proposal that will be put forward is the creation from scratch of a new fixation system, with the implementation of an adaptive website for both computers and mobile devices, this very same one once the pandemic is over will be able to be unified with the old fingerprint system, so a hybrid will be created..

**Index Terms**—ESDi, Data base, Frontend, Backend, Signing, Workers, Responsive, COVID-19, Gantt Chart.

**Resum**— Este artículo expone la definición y el análisis principal sobre los problemas causados por la COVID-19 en la empresa ESDi. Se ha quedado inutilizado el sistema de fichaje actual de los trabajadores, se utilizaba con huella dactilar, a través de las nuevas restricciones de higiene ahora no se puede realizar de esta forma. El departamento de Infraestructura y Tecnología (informática) vio que era necesario la implementación de un nuevo sistema, puesto que por ley todas las empresas están obligadas a tener un seguimiento de sus trabajadores. La propuesta que se expondrá es la creación desde cero de un nuevo sistema de fixatge, con la implementación de una página web adaptativa tanto para ordenadores como para dispositivos móviles, esta misma una vez finalice la pandemia se podrá unificar con el antiguo sistema de huella dactilar, de esta forma se creará un híbrido.

**Paraules clau**—ESDi, Base de dades, Frontend, Backend, Fitxatge, Treballadors, Responsive, COVID-19, Diagrama de Gantt.

—————————— ◆ ——————————

# 1 Introducció

A

anteriorment a altres informes es va desenvolupar una planificació sobre la continuïtat de l'aplicatiu ESDisponible, aquest nou segueix amb la mateixa dinàmica de funcionament. A diferència dels anteriors, en aquest se centra més en la dinàmica del desenvolupament de l'aplicació, una presentació dels resultats on s'explica i s'interpreten per saber si han sigut assolits o amb quines modificacions s'han pogut realitzar, també és mostra quins són els coneixements d'un enginyer informàtic, i per finalitzar es comenta unes conclusions finals de forma provisional sobre el projecte desenvolupat, parla sobre els objectius no assolits, possibles extensions futures o millores. També la continuïtat del projecte de cara al futur de l'empresa, junta-ment amb l'antic sistema d'empremta i la seva coordinació per a un millor backend i que sigui tot automatitzat .

## 1.1 Seguiment de la planificació

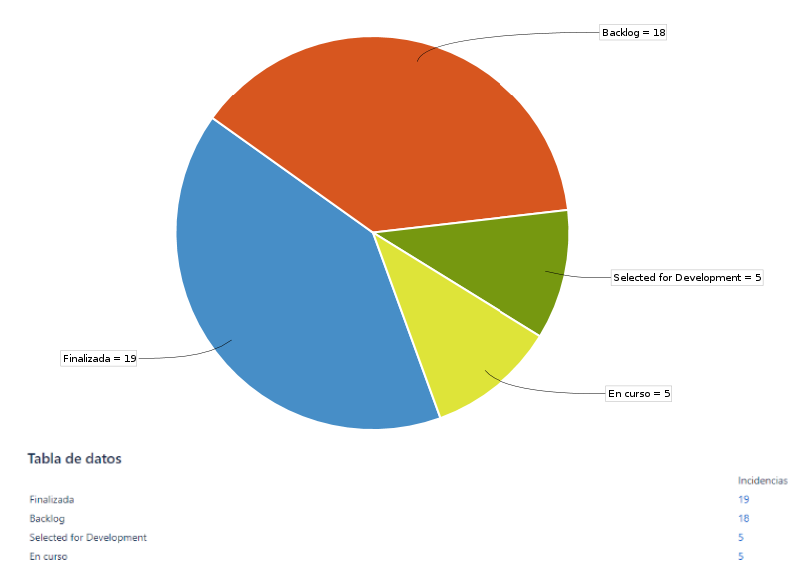
L'anterior informe hi havia modificacions al diagrama de Gantt que van fer enrederir el projecte, aquestes mateixes se'n van recompensar amb la reducció d'altres activitats, ja que el client final ha comentat que no són necessàries o ja s'han realitzat fora de planificació..

Totes les fites i les planificacions de l'anterior informe segueixen amb la mateixa prioritat i no hi ha hagut cap canvi important, les pautes amb el desenvolupament del codi continuen amb la mateixa metodologia i el seguiment de les activitats no s'ha hagut de canviar. Uns dels punts més importants de la planificació anterior va ser adaptar els nous temps per a evitar enrederir el projecte, es va aconseguir a temps i la nova planificació indica que acabarà tot en el seu punt correcte, finalització del codi, preparació de l'informe final amb una presentació i el vídeo explicatiu final pel client.

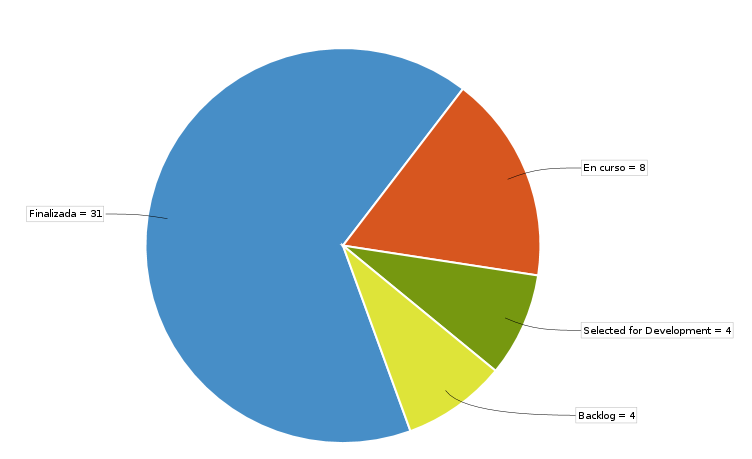
————————————————

1. E-mail de contacte: angel.sacristan@e-campus.uab.cat
2. Menció realitzada: Enginyeria del Software
3. Treball tutoritzat per: Marc Talló Sendra (Ciències de la Computació)
4. Curs 2020/21

# 2 Estat actual

Just en començar aquest informe hi havia un total de dinou incidències finalitzades, divuit preparades al backlog encara per seleccionar, unes cinc seleccionades pel desenvolupament i per finalitzar altres cinc celecionades que estaven en curs. Ens va sortir un diagrama de planificacions de Kanban amb Jira, es pot trobar a l’**Apèndix [1]** per a una millor visualització.

**Figura [1]:** antic gràfic Kanban

A través de totes les noves activitats que s'han modificat, finalitzar o seleccionar per al contínuament del projecte a sorgir un nou gràfic de l'estat actual. Aquest mateix permet visualitzar que el projecte ja està arribant a la seva fase de finalització, amb un total d'un 65% de les tasques ja terminades i un 17% en curs, l'altre 16% són les tasques de reunions finals amb el client i de la posada en marxa, és a dir que la part del desenvolupament s'ha pogut executar correctament sense cap mena d'interrupcions. A continuació es podrà observar el nou gràfic amb el nombre de tasques igual que l'anterior, en cas de necessitar visualitzar-lo més detalladament amb els tants per cent es podrà trobar a l'**Apèndix [2]**.

**Figura [2]:** actual gràfic Kanban

# 3 Objectius

La idea principal dels objectius és reformar l'actual sistema de fixatge, fer-ho totalment responsive per a dispositius mòbils i que també es pugui utilitzar en ordinadors. Aquesta era la prioritat principal del projecte amb un total de cinc objectius principals establerts.

Aquestes opcions més bàsiques que es volia arribar, era deixar-ho en total funcionament cara al juliol de l’any dos mil vint. Ara per ara com va el projecte s’han pogut desenvolupart correctament i es podrà deixar operatiu en un format Beta com ja es va comentar, aquest punt tractara a continuació com s’han pogut realitzar els objectius, de quina forma, el seu procés i per finalitzar comentar quins objectius del cuadre de criticitats han donat problemes o s’han pogut realitzar correctament.

## 3.1 Adaptacions als objectius

En l'anterior

## 3.2 Quadre de criticitats

Es mostrarà

# 4 Analisis d’implementació

Pel desenvolupament

## 4.1 Planificació prevista

Són declaracions

## 4.2 Desenvolupament

Aquests requeriments

## 4.3 Codi i hosting

Els

## 4.4 Tasques amb dificultat

Els

# 5 Presentació i discussió de resultats

La realització

## 5.1 Resultats obtinguts

En aquest primer

## 5.2 Justificació dels resultats

La realització

# 6 Conclusions provisionals

Els següents

## 6.1 Objectius no assolits

Unes de les

## 6.2 Possibles extensions

Abans de

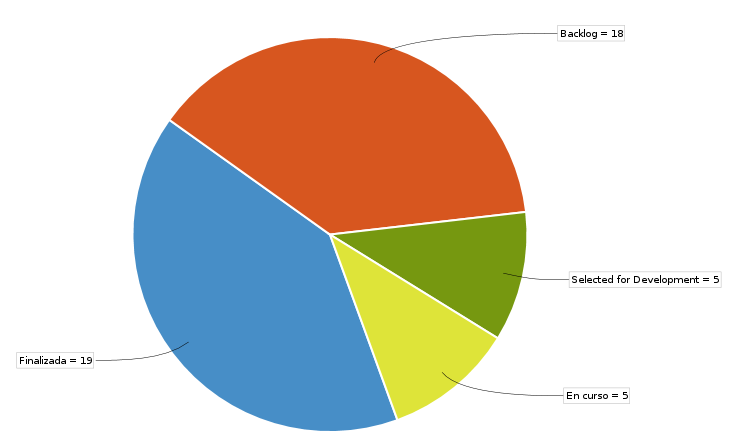
**Agraïments**

Cara aquest

**Bibliografia**

1. Softcatalà “Corrector ortogràfic i gramatical.” 2020. [consultat 02/03/2021]. Disponible a Internet: <https://www.softcatala.org/corrector/>
2. FactorialBlog “Conoce todo sobre la ley del control horario para empleades.” 2021. [consultat 02/03/2021]. Disponible a Internet: <https://factorialhr.es/blog/nueva-ley-control-horario/>
3. Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado “Resolución de 28 de febrero de 2019, instruccions sobre jornada y horarios de trabajo.” 2019. [consultat 02/03/2021]. Disponible a Internet: <https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2019-2861>
4. Wrike “¿Qué son los requisitos técnicos en la gestión de proyectes?. 2021. [consultat 19/04/2021]. Disponible a Internet: <https://www.wrike.com/es/project-management-guide/faq/que-son-los-requisitos-tecnicos-en-la-gestion-de-proyectos/>
5. Intratime “Intratime Basic”. 2020. [consultat 22/04/2021]. Disponible a Internet: <https://www.intratime.es/planes/intratime-basic/>
6. ControlLaboral “Precios Control laboral”. 2021. [consultat 22/04/2021]. Disponible a Internet: <https://www.controllaboral.es/precios/>
7. Sesame “Precio”. 2021. [consultat 22/04/2021]. Disponible a Internet: <https://www.sesametime.com/precio/>
8. BeeBole “Precios Sencillo y Flexible”. 2020. [consultat 22/04/2021]. Disponible a Internet: <https://beebole.com/es/precios/>
9. myGestión “Precios de myGESTIÓN”. 2020. [consultat 22/04/2021]. Disponible a Internet: <https://www.mygestion.com/precios>
10. Timenet “Control de tiempos de trabajo al alcance de todos”. 2020. [consultat 22/04/2021]. Disponible a Internet: <https://www.registrojornadalaboral.es/es/tarifas>

**APÈNDIX**

**A1. Antic Gràfic Kanban**





**A2. Actual Gràfic Kanban**

